

Die HPE Geschäftsführung weckt Erwartungen. Wir brauchen Sicherheit.

Beschäftigungsbedingungen für 5 Jahre auf dem bisherigen Niveau

- Standortsicherung inkl. Homeoffice-Möglichkeit
- Flexibilität am gelebten Arbeitszeitmodell
- Betriebliche Altersversorgungen
- Entgelt Entwicklungsmöglichkeiten
- Sonderzahlungen (Weihnachts-, Urlaubsgeld)
- Firmenwagen / Fahrtkosten / Jobticket Regelungen
- Rufbereitschafts Regelungen
- BGB §613a Regelungen auf 5 Jahre ausdehnen, z.B. Dienstjahre
- Urlaubsregelungen (30 Tage, +1 Tag für langjährig Beschäftigte)
- Sozialleistungen
 - Erweiterte Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
 - Kantine + Essenzuschuss
 - Sonderurlaub (Freistellung für besondere Anlässe)
- Weiterbildungsbudget von HPE zum Partner
- Adäquate Jobinhalte im Vergleich zur bisherigen Tätigkeit

Beschäftigungssicherung für 5 Jahre

- Tragfähiges Geschäftsmodell des Partners inklusive einer Abnahmeverpflichtung durch HPE
- Vollständige Integration in die bestehende Firmenstruktur des Partners (keine separate Firma/keine HPE Abwicklungs-GmbH)
- Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen / Änderungskündigungen
- Insolvenzgesicherte Abfindungen von 1,5 Monatsgehältern per Dienstjahr im Fall von betriebsbedingten Kündigungen beim Partner

Sicherung der erworbenen Ansprüche

- Verbleib der erworbenen Altersversorgung im HP Trust
- Erhalt/Sicherung der Zeitkonten (z.B. gegen Insolvenz)
- Wahlrecht beim Übergang: Arbeitszeitkonto auszahlen oder stehen lassen

